

## XII. Porada zawodowa

Podstawowym celem konsultacji jest uzdolnienie klienta do podjęcia dojrzałej *decyzji* zawodowej. To może się dokonać jedynie w sytuacji, gdy zna on zarówno swoje motywacje i zainteresowania jak i zdolności. Nie wystarczy fascynacja jakimś zawodem. Musi on posiadać cechy umysłowe i fizyczne niezbędne do praktyki na danej ścieżce kariery lub musi być zdolny rozwijania się i nabycia ich.

Dlatego określenie zdolności klienta jest ważnym aspektem porady. To zawiera wyjaśnienie jego talentów, oczekiwań i pragnień związanych z pracą, a także jego *zdrowia*. Często w procesie decyzyjnym należy brać również pod uwagę osoby z jego otoczenia, rodziców i nauczycieli.

Pomagamy naszym klientom w zdobyciu konkretnych *informa-*

*cji dotyczących interesujących ich zawodów*; zwiedzanie przedsiębiorstw i rozmowy z praktykami stanowią część porady, podobnie jak objaśnienia dotyczące *miejsca kształcenia* (miejsce praktyki, szkoła). Określenie miejsca kształcenia (miejsca przyuczenia, szkoły, miejsca stażu) wymaga również czasu i jak najszerszych dyskusji z fachowcami.

Nie wyobrażam sobie stosowania BBT w sposób izolowany, lecz jako część globalnego procesu poszukiwania zawodu, w którym stosuję również inne testy.

