

I. Wstęp

Obrazkowy Test Zawodów (BBT) został opracowany przez autora jako projekcyjna metoda diagnozy skłonności zawodowych do stosowania przez doradców zawodowych w poradnictwie zawodowym i planowaniu kariery.

Test składa się z dwóch serii fotografii, każda po 112 sztuk, przedstawiających czynne zawodowo kobiety i mężczyzn w trakcie wykonywania przez nich pracy. Przedstawiane są one osobom badanym. Możliwe są trzy rodzaje odpowiedzi: wybory pozytywne, negatywne i brak orientacji. Wybory te określają skłonności badanej osoby do określonych relacji zawodowych.



Celem testu jest uchwycenie optymalnej relacji osoby do świata zawodowego i do przedstawionych na obrazkach czynności. Nie chodzi przy tym o ustalenie preferencji określonych zawodów; nie jest więc ważna znajomość nazw przedstawionych zawodów ani ich rozpoznanie.

Istotnym elementem diagnozy skłonności zawodowych metodą BBT jest też rozmowa na temat dokonanych wyborów; test przyczynia się do podniesienia samowiedzy klienta i na ukierunkowanie jego zainteresowań zawodowych.

Określona w badaniu struktura skłonności zawodowych pozwala na rozpoznanie charakteru zawodowego i przewidywanie optymalnego stylu aktywności na rynku pracy.