

Projekt 15 plus oferta dla Dyrektora placówki

Cel projektu

Celem projektu 15+ jest pomoc młodzieży w tranzycji na rynek pracy. Projekt jest realizowany przez firmę „Kapitał Kariery” we współpracy z „Forum Doradztwa Kariery”, oraz Uniwersytetem Wrocławskim.

Nasza wizja i misja

Jesteśmy wszędzie tam, gdzie wybiera się szkołę i planuje karierę zawodową. Pomnażamy kapitał kariery osób, zespołów i instytucji. Diagnozujemy dążenia i skłonności zawodowe. Prognozujemy szanse kariery na rynku pracy. Radzimy jak pracować nad temperamentem i charakterem zawodowym.

Specjalizujemy się w rozwoju ukierunkowanym na kompetencje. Nasza oferta skierowana jest do dyrektorów szkół i placówek oświatowych, do pedagogów, psychologów i doradców zawodowych i do młodzieży oraz rodziców.

Co oferujemy szkołom?

Oferta nasza pozwala zarówno skutecznie "łowić", jak i "rozwijać" talenty w szkołach. Szkoła jest bardzo swoistą "firmą", w której ma miejsce ukierunkowany rozwój, czyli - w języku psychologii pracy - przetwarzanie zasobów, tj. talentów na wytwory jakimi są kompetencje życiowe i zawodowe. Dyrektor placówki oświatowej ma w swej misji, jak każdy menedżer, „sprawne i skuteczne przetwarzanie zasobów na wytwory” (Griffin, 1998). Staje przed nim zadanie twórczego „zagospodarowania” talentów uczniów. Wymaga to planowania, organizowania pracy i monitorowania jej wyników.

Diagnoza zasobów, tj. talentów

Pierwszym krokiem ku temu jest diagnoza zasobów, pod kątem ich optymalnego wykorzystania w kształceniu zawodowym. Internetowy system „doradcazawodu.pl” pozwala nie tylko na kompleksową ekspertyzę zawodową dla konkretnych uczniów, ale też na uzyskanie całościowej wiedzy o populacji, na opisy poszczególnych klas, bądź profili kształcenia oraz na opracowanie pogłębionego profilu absolwenta. Wiedza taka pozwala na racjonalne gospodarowanie talentami.

Internetowy System Diagnozy Skłonności Zawodowych

Diagnoza skłonności zawodowych młodzieży "na wejściu" pozwoli na trafniejsze wybory ścieżek edukacyjnych, oraz na podjęcie przez młodzież długofalowej pracy nad sobą. Jej finałem będzie dojrzała decyzja zawodowa o dalszym kształceniu lub pracy.

Diagnoza klimatu placówki oświatowej

Oferujemy nowoczesne narzędzie do diagnozy klimatu w placówkach oświatowych. Po krótkim badaniu (przez Internet) określamy, jaki jest stan potrzeb młodzieży, a więc poszukiwana przez nich Jakość Życia. Diagnozujemy, jakie pragnienia i dążenia są zaspokojone, a jakie deficytowe. Pozwala to tak zaplanować warunki w szkole, aby młodzież odczuwała klimat placówki jako wartościowy.

Perspektywy współpracy

Współpracujemy z doradcami zawodowymi w Poradniach Psychologiczno-Pedagogicznych oraz skupionymi w uczelnianych Biurach Karier.

Na terenie szkoły projekt realizujemy we współpracy z pedagogami, doradcami zawodowymi i nauczycielami.

Oferujemy szkolenia i wykłady dla grona pedagogicznego. M.in. tematy:

- „Jak poprawić klimat w szkole?”
- „Talenty kapitałem kariery zawodowej”
- „Rozwój w szkole przygotowaniem do kariery zawodowej”, i inne.